

Dr. Bianca Buijck Managing Director

Algemeen Bestuur op 16 april 2026

Deelnemende organisaties RSS: ziekenhuizen



1. Erasmus MC
2. IJsselland ziekenhuis
3. Franciscus Gasthuis
4. Franciscus Vlietland
5. Maasstad ziekenhuis
6. Ikazia ziekenhuis
7. Van Weel Bethesda ziekenhuis



Deelnemende organisaties RSS: vervolginstellingen



1. Careyn, De Vier Ambachten
2. De Zellingen, Rijckehove
3. Laurens, Antonius Binnenweg
4. Laurens, Intermezzo
5. Zonnehuisgroep Vlaardingen, het Zonnehuis
6. Transmitt Revalidatie
7. Rijndam Revalidatie
8. Curamare, Nieuw Rijsenburgh
9. Zorgwaard, Rembrandt

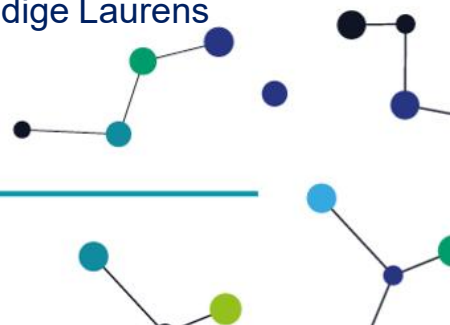
* Eerstelijnsnetwerk



Dagelijks Bestuur RSS 2026, per 1 april



- Dhr. Enzo van den Vossenberg, directiesecretaris Laurens & voorzitter Dagelijks Bestuur
- Dr. Paula Janssen, neuroloog Erasmus MC & voorzitter Algemeen Bestuur
- Mevr. drs. Monique Koot, specialist ouderengeneeskunde Zonnehuisgroep Vlaardingen
- Drs. Markus Wijffels, revalidatiearts/manager Rijndam Revalidatie
- Dhr. Cor Sier MPT, praktijkhouder/voorzitter eerstelijnsnetwerk
- Dhr. Gert-Jan Speksnijders, bestuurder Transmitt Revalidatie
- Mevr. Anneke Guyt en Mevr. Emanuela Borges Dias, CVA-nazorg verpleegkundige Laurens thuiszorg
- Mevr. dr. Bianca Buijck, managing director RSS



Verkort jaarverslag 2025

1

→ Begrijpelijke en uniforme patiëntinformatie werd ketenbreed verbeterd met animaties en brochures, wat leidde tot meer regie en minder onzekerheid bij patiënten
→ De CVA-nazorg werd verder geprofessionaliseerd en uitgebreid naar 23 nazorgverpleegkundigen, waardoor de continuïteit van zorg in de keten is versterkt

2

→ Gegevensoverdracht werd verbeterd door brede inzet van digitale middelen en structurele multidisciplinaire afstemming binnen de keten
→ Protocollen werden geactualiseerd en beter geïntegreerd, met meer aandacht voor preventie en nazorg, waardoor de logistiek in de keten transparanter en beter zichtbaar werd

3

→ Dataverzameling werd versterkt door ketenbrede inzet van DASA en uitbreiding van indicatoren revalidatie, inclusief aanpassingen in de SIGEB-registratie CVA nazorg
→ Eerste inzichten toonden een toename van jongere CVA-patiënten, wat vraagt om verdere aanpassing van zorg en begeleiding

4

→ Patiënten en mantelzorgers werden actief betrokken bij zorgontwikkeling, scholing en onderzoek binnen de keten
→ Eigen regie werd versterkt door inzet van keuzehulp en COPM en de start van het project Stappen naar herstel

5

→ Scholingsaanbod werd sterk uitgebreid en goed bezocht, met o.a. een symposium (160 deelnemers) en 4 volle cursussen voor V&V zorgprofessionals
→ Kennisdeling werd versterkt via presentaties, congressen, onderzoek en publicaties, zowel regionaal als (inter)nationaal

6

→ Samenwerking werd versterkt door structurele overleggen, symposia en intensieve samenwerking met zorg- en onderzoekspartners
→ World Stroke Day droeg bij aan zichtbaarheid en verbinding via publieksactiviteiten, kennisdeling en media-aandacht

7

→ Communicatie werd versterkt met o.a. nieuwsbrieven, een consistente huisstijl en brede inzet van (digitale) middelen
→ Samenwerking in de keten werd verdiept via bestuurlijke overleggen, interactieve bijeenkomsten en werkbezoeken

8

→ Ketencommittment werd versterkt door goed georganiseerde randvoorwaarden, actieve sturing en doorontwikkeling van visitaties
→ Samenwerking werd verdiept met partners zoals het Hersenletselcentrum en binnen het Neuronetwerk, wat de samenhang in de keten vergrootte

9

→ Transparant ondernemerschap werd versterkt door duidelijke jaarplannen, actieve ketencoördinatie en inzet van innovatie via Change Agents en EBP-opdrachten
→ Samenwerking met zorgverzekeraars, gemeenten en toezichthouders leidde tot betere afstemming op wet- en regelgeving en contracteringsontwikkelingen



Verkort jaarplan 2026

1

Patiënten en naasten krijgen vanaf de opname begrijpelijke informatie en inzicht in het zorgpad.

- Animaties bij opname, toegang tot de Patient Journey-app, familiecheck-ins in de eerste dagen.
- Herstel en zelfredzaamheid worden actief gestimuleerd vanaf de eerste dagen.
- Het project "Stappen naar herstel" met beweegbewustzijnsborden, oefeningen zitten/staan/lopen, en korte video's over herstelgerichte activiteiten.

Zorgprofessionals wisselen patiëntgegevens sneller en eenduidiger uit binnen de keten.

- Gebruik van een gedeeld ketendossier, vaste Siilo-sjablonen en audioberichten, en dagelijkse overdrachtsmomenten.

De samenwerking in de keten wordt actief versterkt voor betere en snellere zorg.

- Vaste ketencontactpersonen per organisatie, structurele regionale overleggen en actieve betrokkenheid van huisartsen en eerstelijnszorg.

3

De keten stuurt actief op resultaten met duidelijke data en prestatie-indicatoren.

- Gebruik van DASA, RSS-indicatorensets en SIGEB, en invoering van nieuwe KPI's zoals tijdige overdracht en opnames binnen 5 dagen.

Data wordt structureel benut om zorg te verbeteren en samenwerking te versterken.

- Kwartalgesprekken met ketenpartners, ontwikkeling van een regionaal dashboard en deelname aan (inter)nationale onderzoeken.

Patiënten en mantelzorgers worden actief betrokken bij hun zorg en revalidatie.

- Gebruik van keuzehulp, COPM-instrument, gezamenlijke behandeling volgen en taken toevertrouwen aan mantelzorgers.

Patiënttevredenheid en ervaringen sturen de verbetering van zorgpaden.

- Focusgroepen, spiegelbijeenkomsten, enquêtes, themabijeenkomsten en betrokkenheid van ervaringsdeskundigen.

5

Professionals en ketenpartners versterken continu hun kennis en vaardigheden.

- Cursussen, micro-learnings van 15 minuten en training van nieuwe docenten.

Kennis en verbeterprojecten worden breed gedeeld om zorg te verbeteren.

- EBP-leeropdrachten gepresenteerd tijdens teamoverleggen, online boek "Revalideren na CVA" en presentaties op (inter)nationale congressen.

Ketenpartners versterken actief hun samenwerking en kennisuitwisseling.

- Structurele overleggen voor managers en artsen, intercollegiale bijeenkomsten en gezamenlijke workshops.
- Professionals en partners werken samen om zichtbaarheid en betrokkenheid te vergroten.

- Gezamenlijke activiteiten op World Stroke Day, duurzame attenties in RSS-instellingen en promotie via sociale media en nieuwsbrieven.

7

Rollen en taken binnen de keten zijn duidelijk en worden actief afgestemd.

- Overleg tussen paramedici van ziekenhuis, revalidatiecentrum en eerstelijns, en inrichting van het neuronetwerk.
- Professionals en publiek worden systematisch geïnformeerd en betrokken.

- Digitale nieuwsbrieven, LinkedIn berichten, brochures, preventie- en bewegiefilmpjes, en interactieve bijeenkomsten over zelfredzaamheid.

Leidinggevend en ketenpartners tonen actief commitment aan gezamenlijke doelen.

- Instellen van werkgroepen en Change Agents, uitvoering van verbeterplannen na visitaties en het vastleggen van ketenafspraken in het ketenprotocol.

Samenwerking binnen regionale netwerken en gespecialiseerde centra wordt versterkt.

- Actieve deelname aan het Hersenletsel Centrum (HLC), promoten van de Breinlijn en ondersteuning van het Neuronetwerk voor NAH-patiënten.

9

Verbeterpunten en krachten in de keten worden systematisch benut voor resultaatverbetering.

- Jaarplannen per ziekenhuis, EBP-verbeteropdrachten van cursisten en gezamenlijke overleggen van ketencoördinatoren.

Wet- en regelgeving, financiering en innovatiemogelijkheden worden actief gevolgd en ingezet.

- Overleg met zorgverzekeraars en NZA, financiering van pilots en subsidies, en implementatie van best practices.



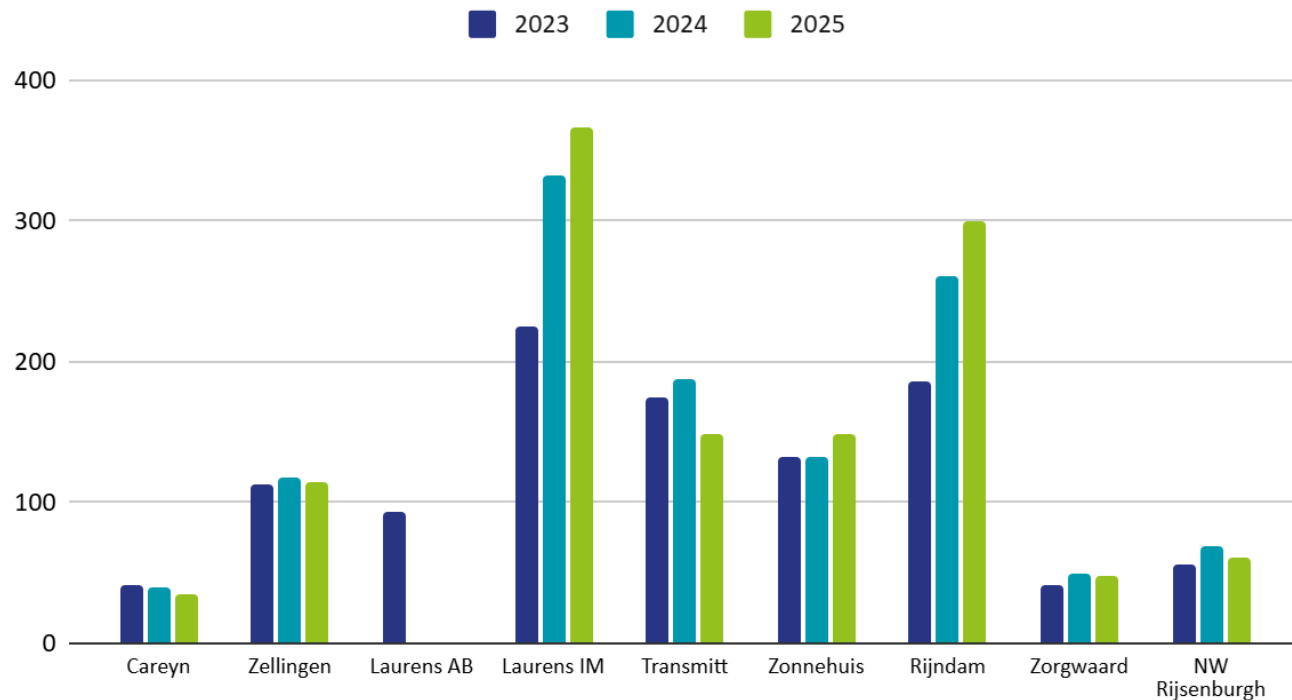
Indicatoren vervolginstellingen



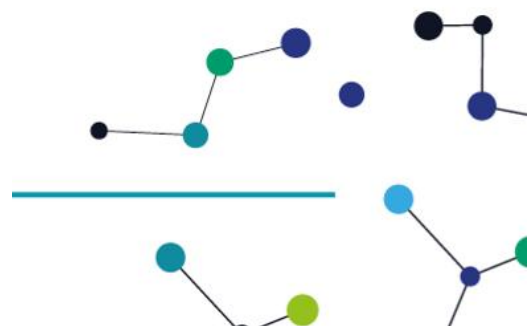
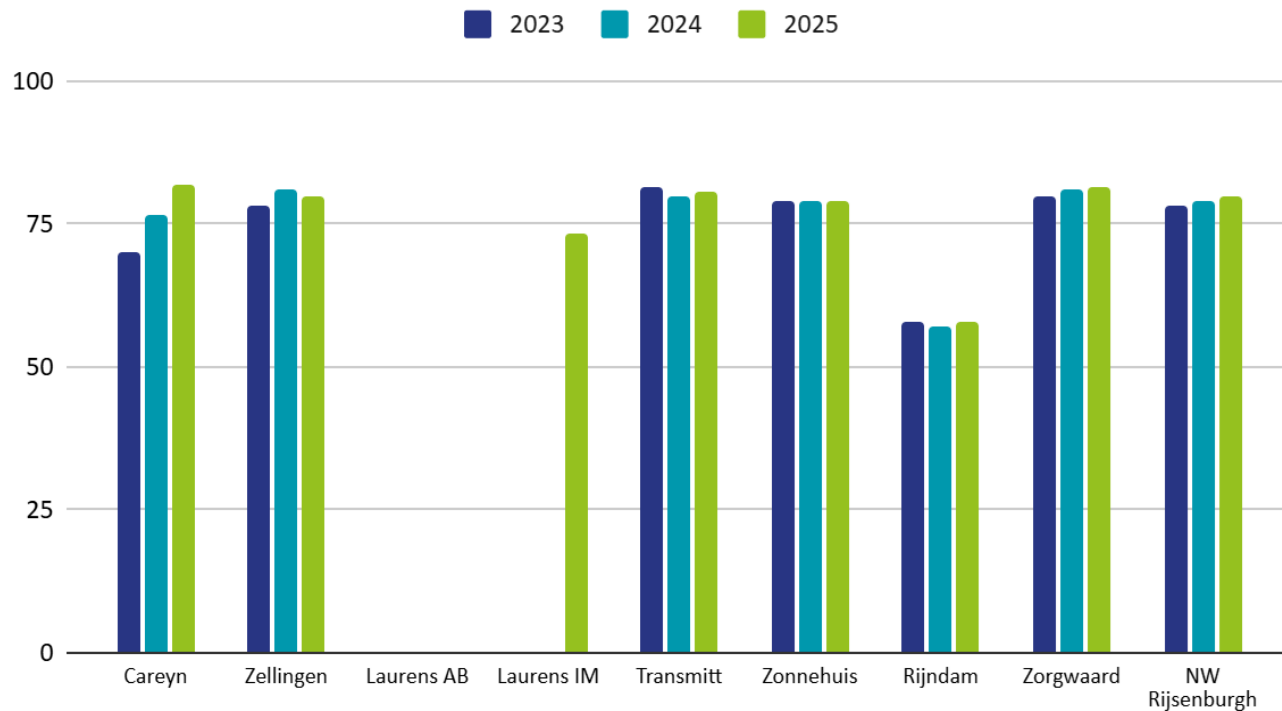
1. Careyn, De Vier Ambachten
2. De Zellingen, Rijckehove
3. Laurens, Antonius Binnenweg
4. Laurens, Intermezzo Zonnehuisgroep Vlaardingen, Het Zonnehuis
5. Transmitt Revalidatie
6. Rijndam Revalidatie Zorgwaard, Rembrandt
7. Curamare, Nieuw Rijsenburgh



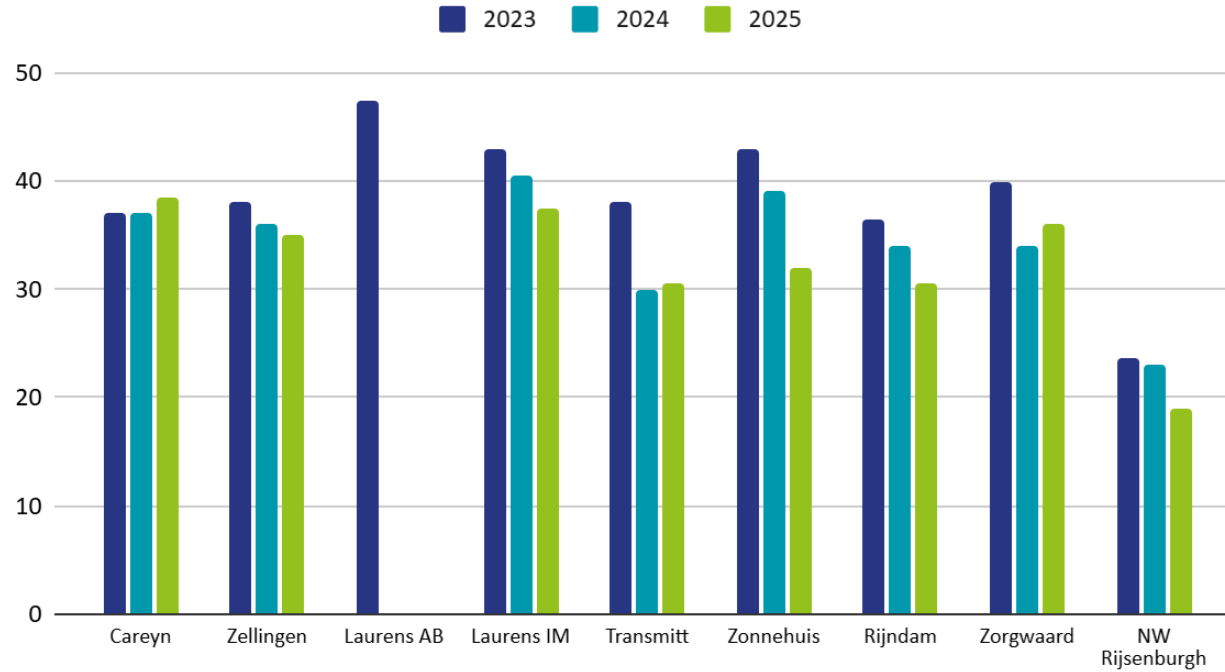
Aantal CVA patienten



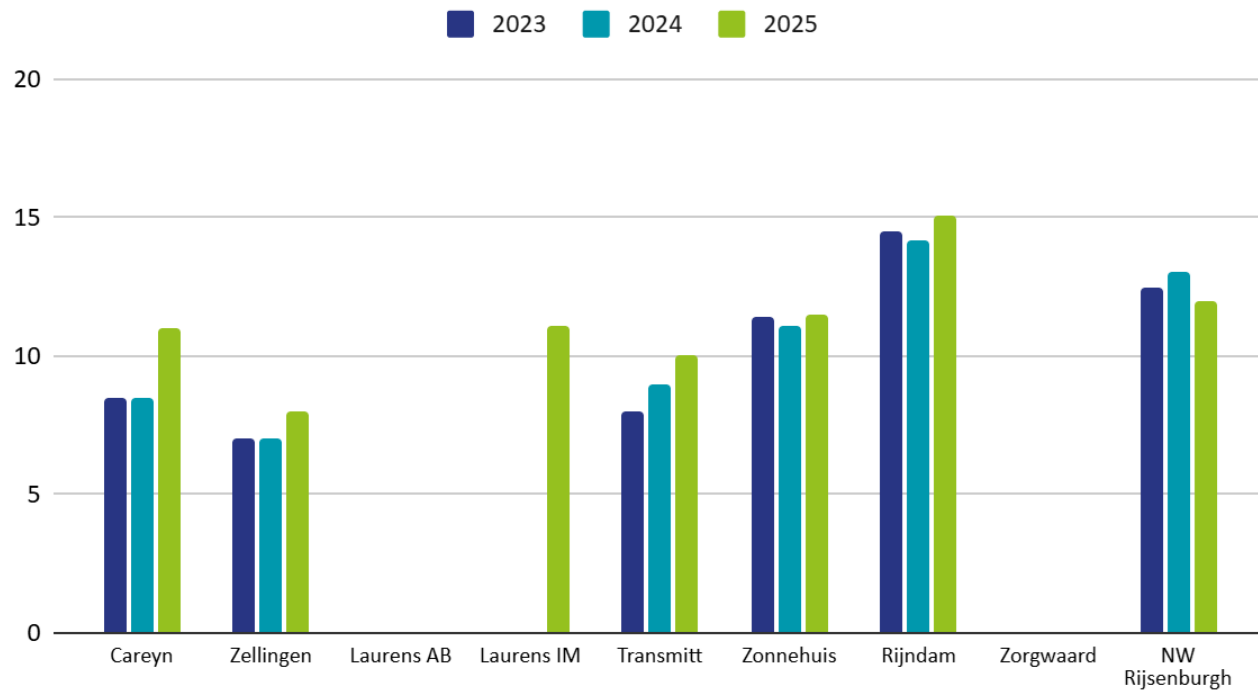
Gemiddelde leeftijd



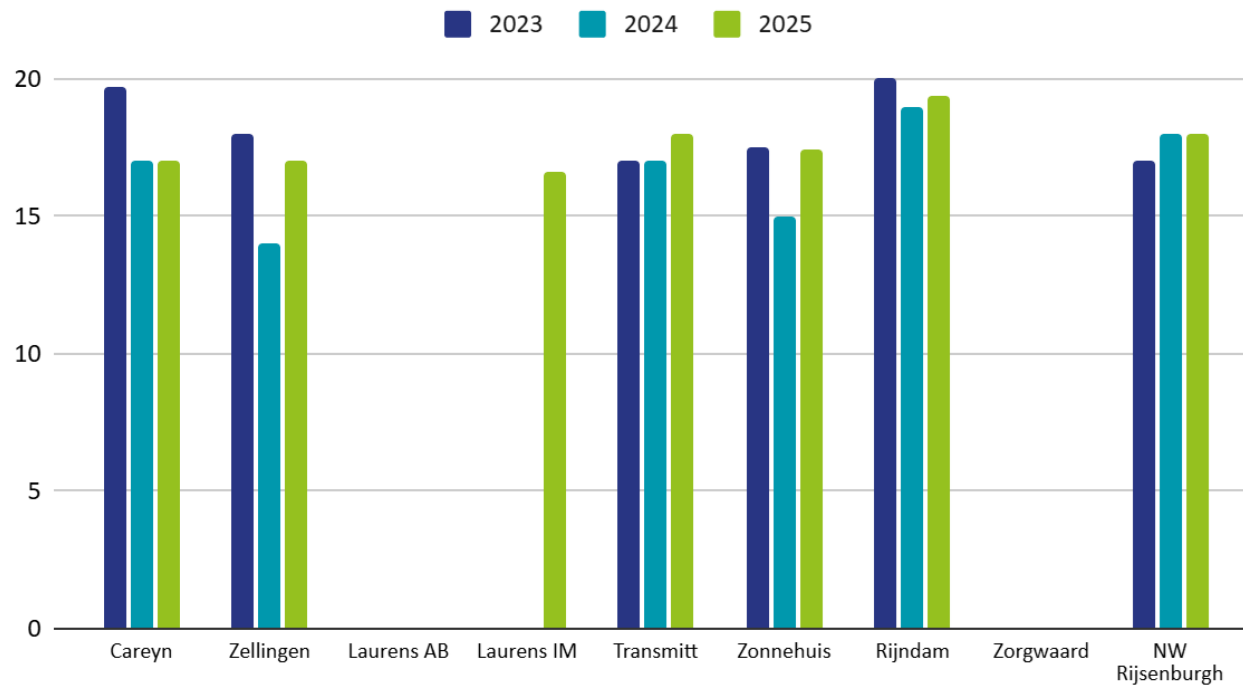
Mediane verblijfsduur



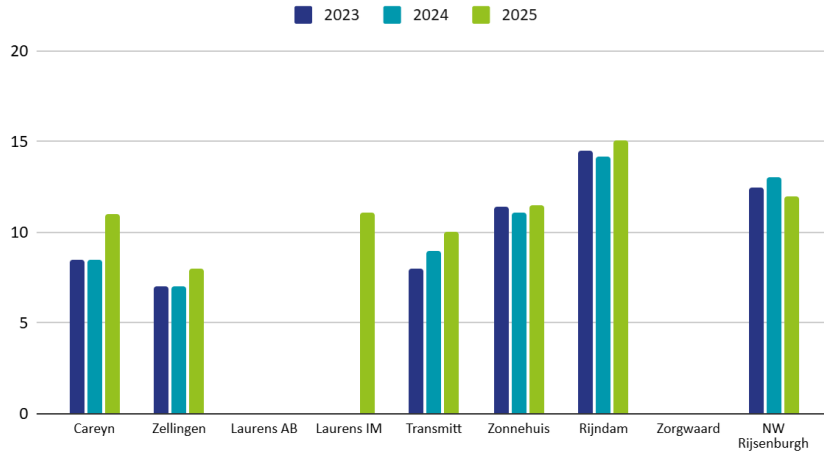
BI opname



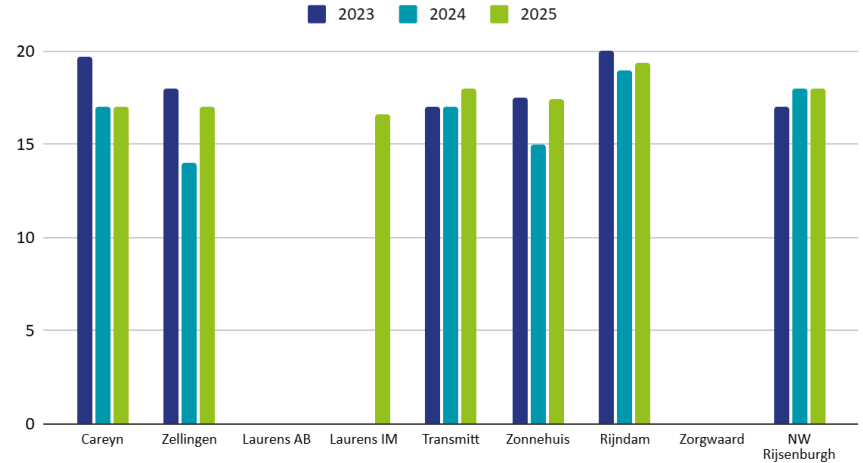
BI ontslag



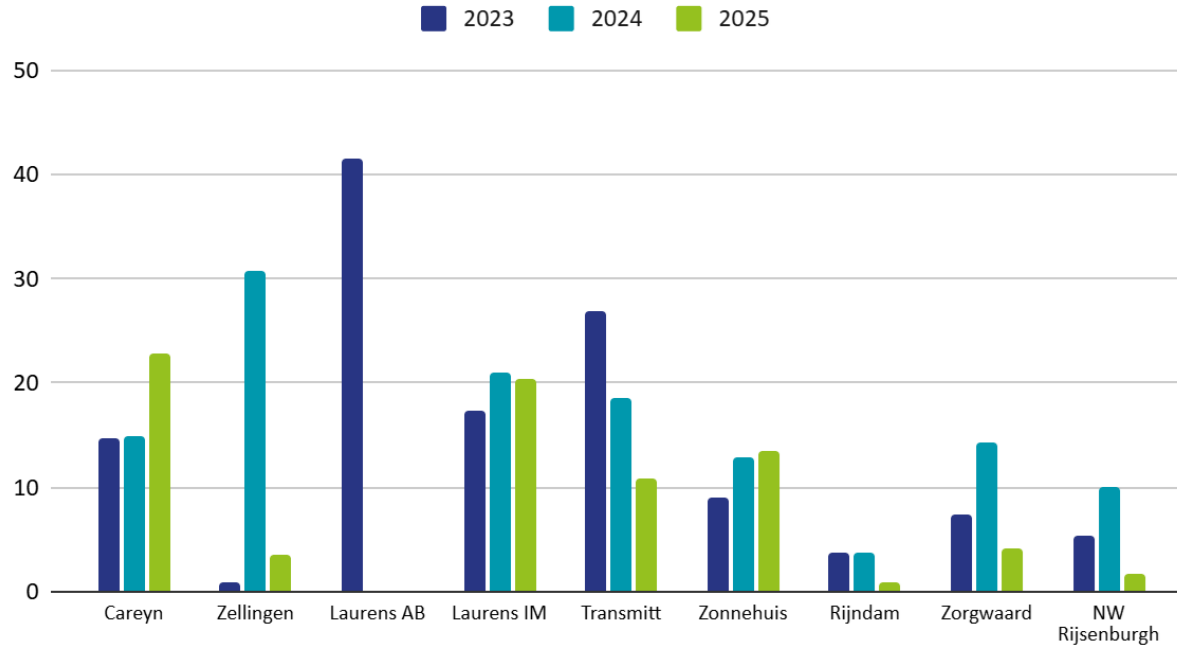
BI opname



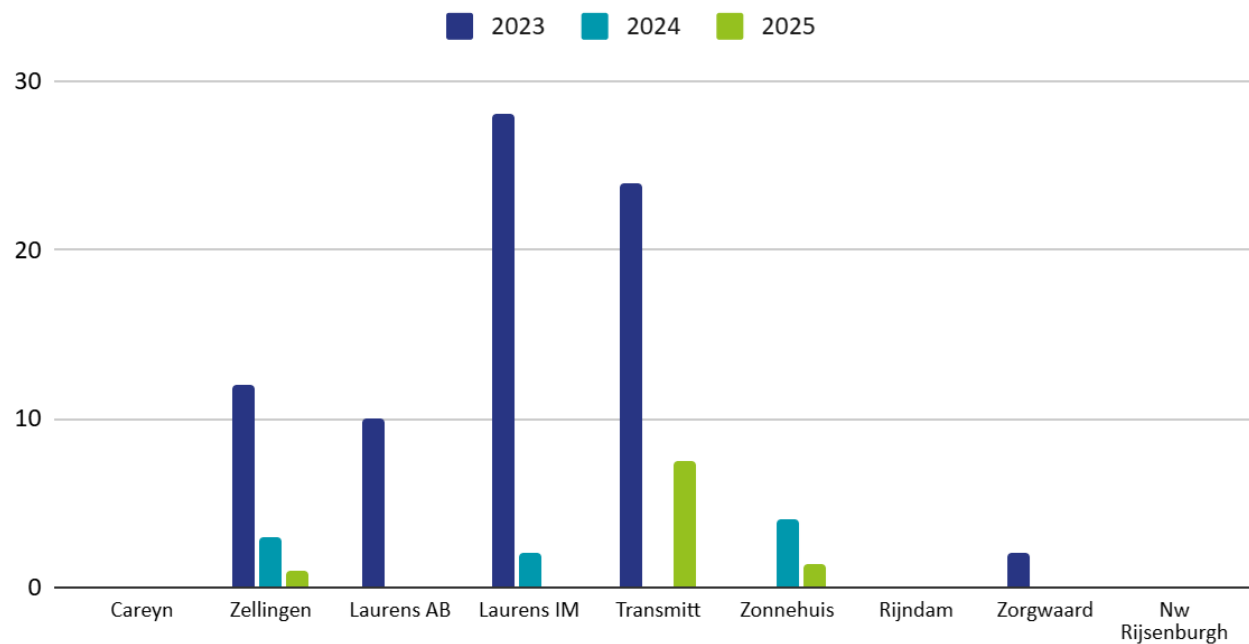
BI ontslag



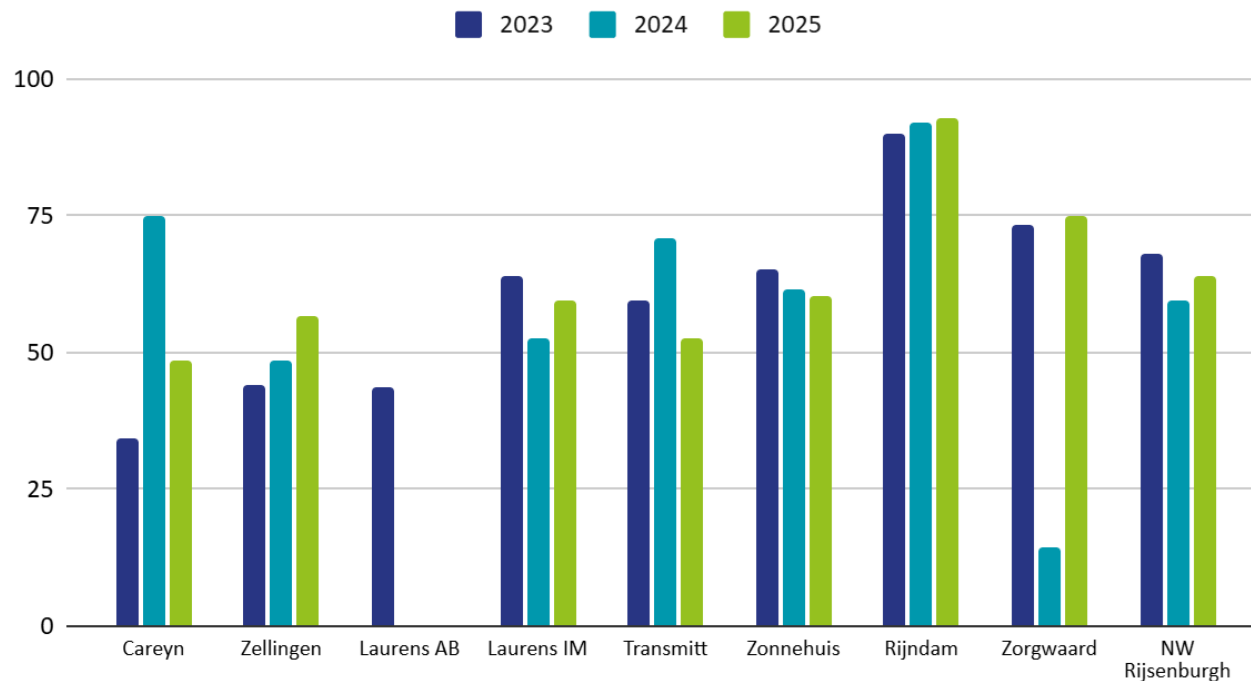
% patienten ontslagen naar WLZ/ZZP intramuraal



Aantal patiënten met verkeerde bedden/wachtdagen/ overbruggingszorg



% zelfstandige woonsituatie



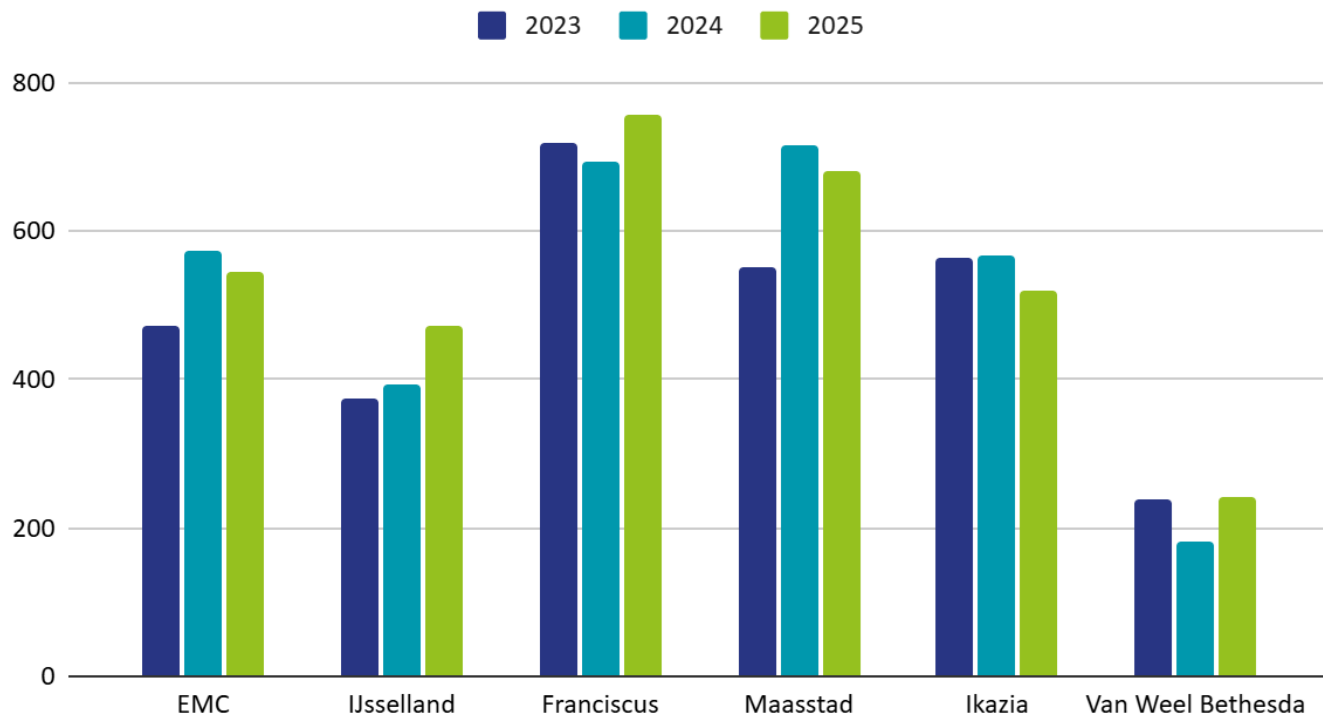
Indicatoren ziekenhuizen



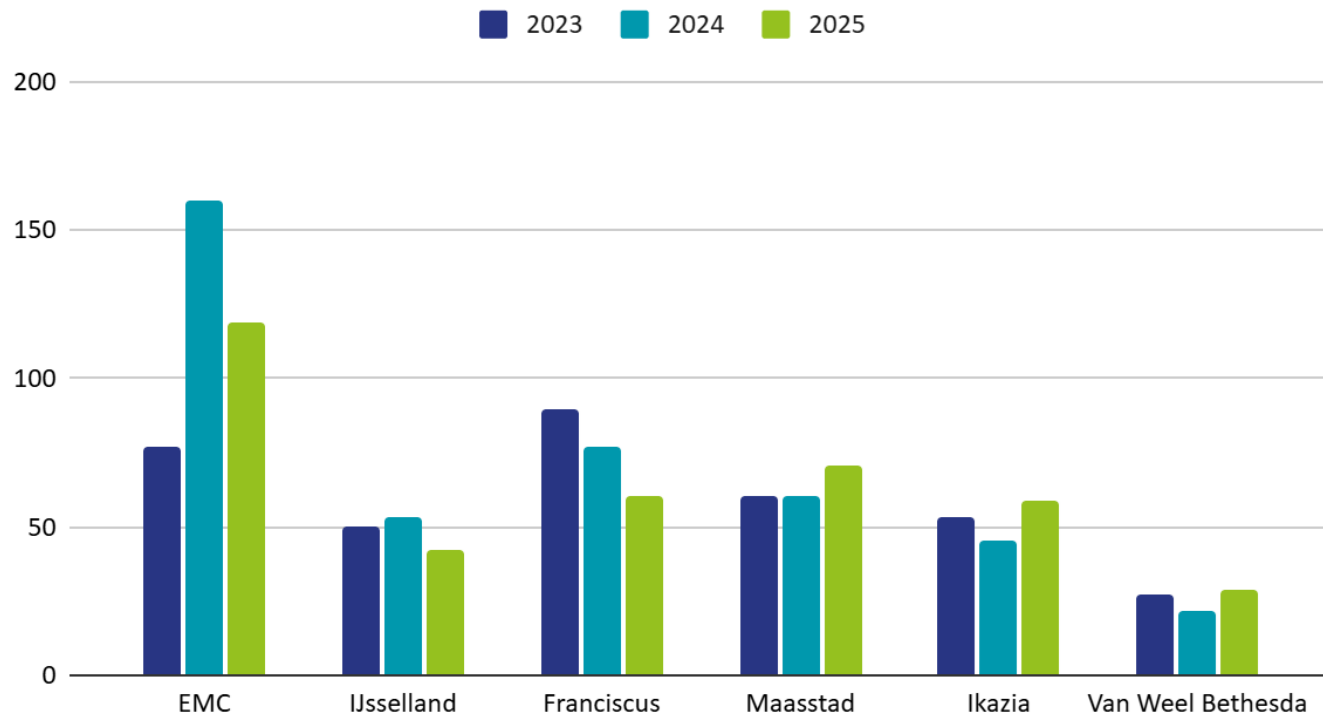
1. Erasmus MC
2. IJsselland ziekenhuis
3. Franciscus Gasthuis
4. Franciscus Vlietland
5. Maasstad ziekenhuis
6. Ikazia ziekenhuis
7. Van Weel Bethesda ziekenhuis



Aantal infarcten

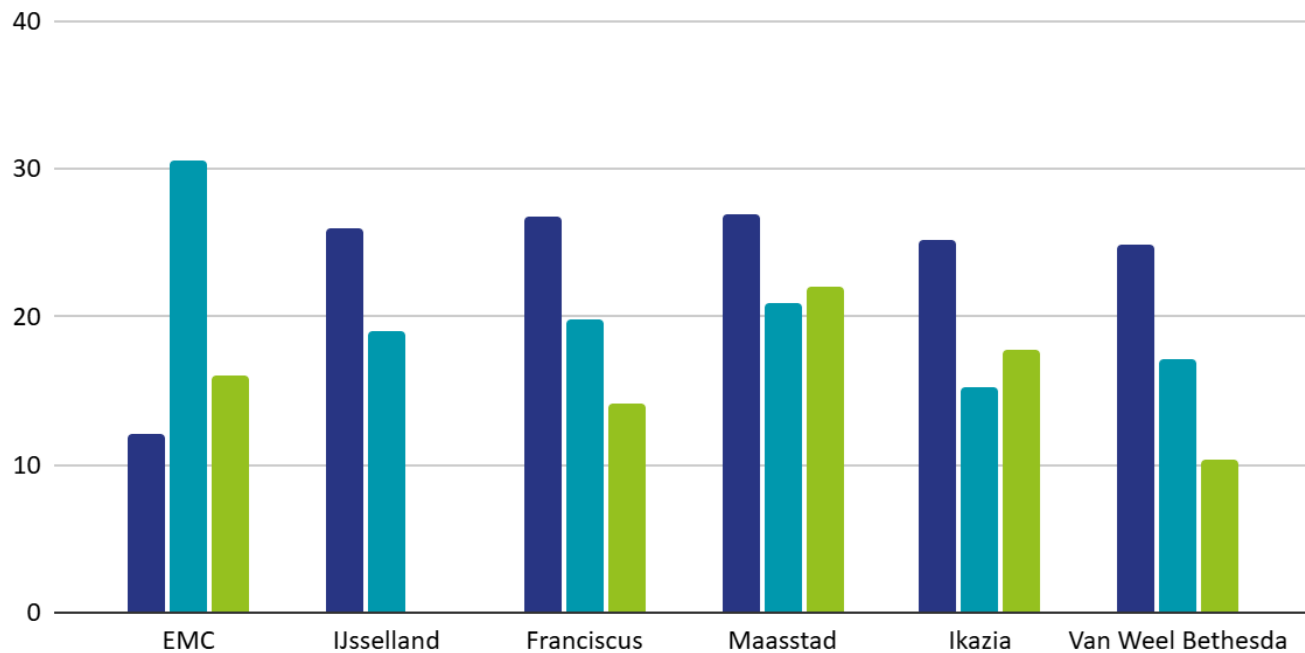


Aantal bloedingen

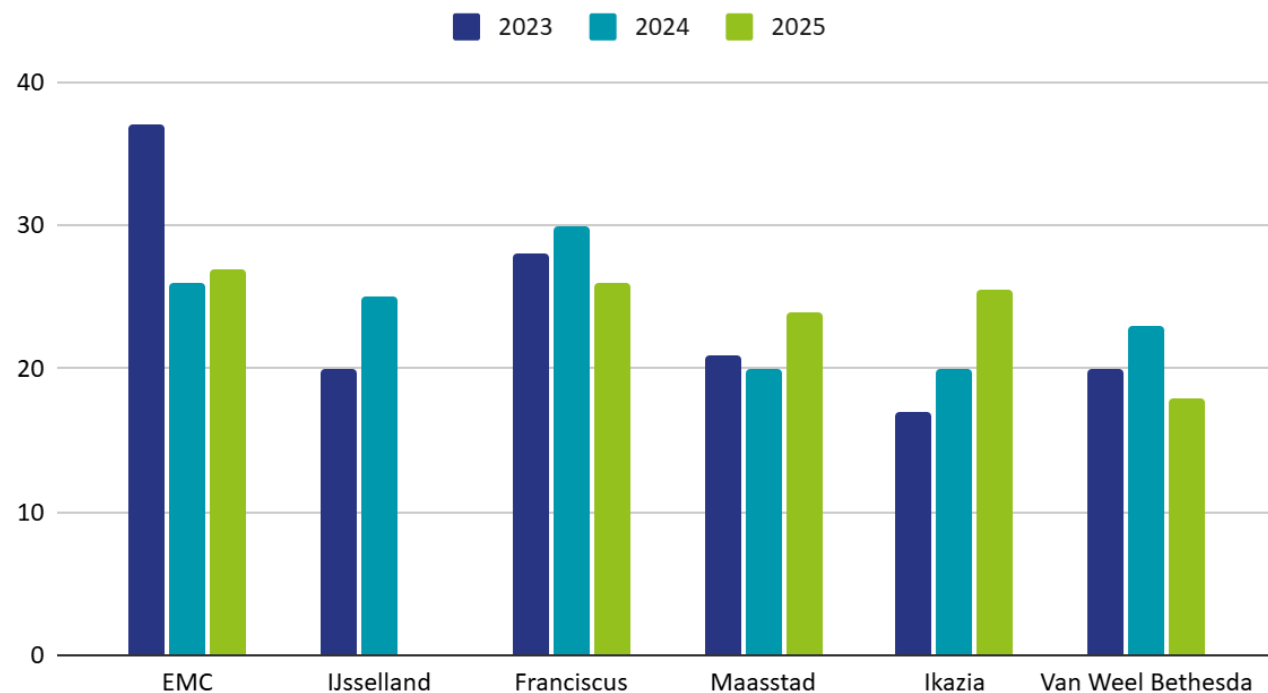


% Trombolyse

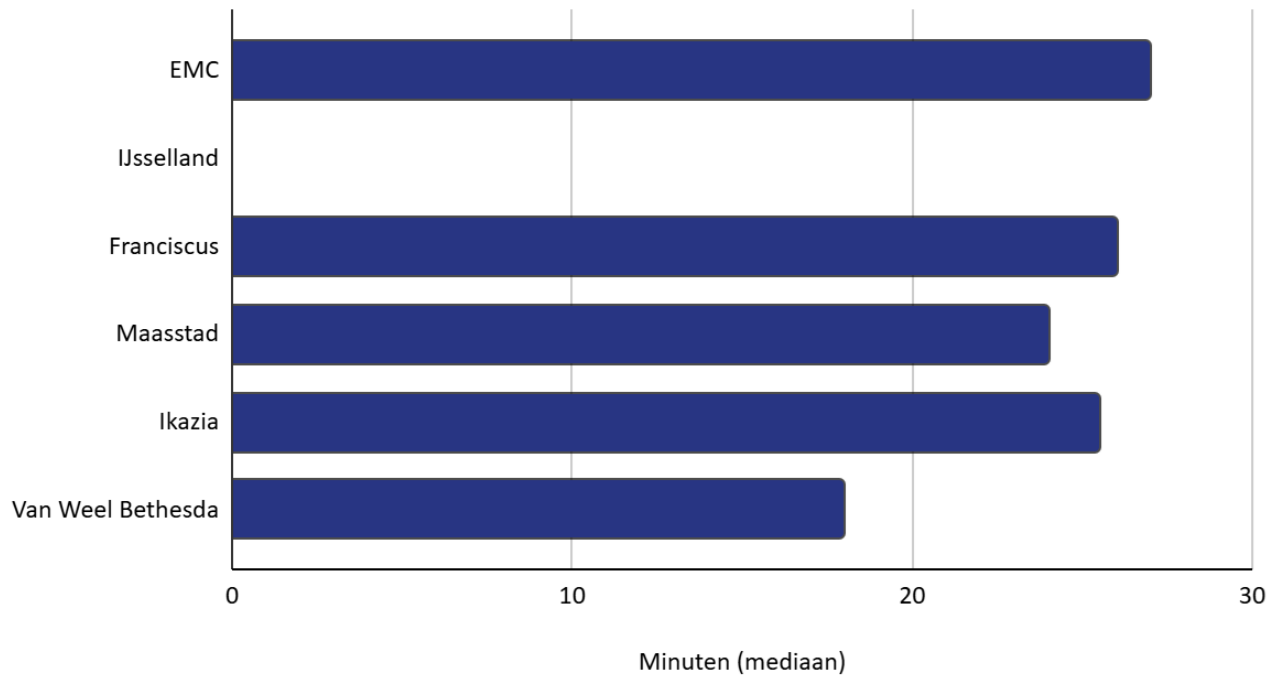
■ 2023 ■ 2024 ■ 2025



Door to needle



Door to needle 2025



Financieel verslag



	2025	2026
	€	€
Saldo in kas	74.474	
Totaal lasten	152.597	146.062
Totaal baten	153.803	145.080
Resultaat boekjaar (voordelig)	1.206	-982
Saldo in Kas 31.12.2025	75.680	982-

